

事業所のご案内

訪問介護	トリーツ訪問介護 葛飾	葛飾区東新小岩 7-2-12	TEL.03-3691-8869
	トリーツ訪問介護 江戸川	江戸川区中央 1-5-1 藤広ビル	TEL.03-5663-5755
	トリーツ訪問介護 お花茶屋	葛飾区堀切3-26-1	TEL.03-6657-6520
居宅介護支援	トリーツ居宅介護支援 葛飾	葛飾区東新小岩 7-2-12	TEL.03-3691-2210
	トリーツ居宅介護支援 江戸川	江戸川区中央 1-5-1 藤広ビル	TEL.03-5663-6077
	トリーツ居宅介護支援 お花茶屋	葛飾区堀切3-26-1	TEL.03-6657-6520
訪問看護	トリーツ訪問看護ステーション 江戸川	江戸川区中央 1-5-1 藤広ビル	TEL.03-5663-5757
	トリーツ訪問看護ステーション 新小岩	葛飾区東新小岩 7-1-3	TEL.03-5671-0232
通所介護	デイサービストリーツ 新小岩	葛飾区東新小岩 7-31-11	TEL.03-5671-8102
	デイサービストリーツ 西一之江	江戸川区西一之江 3-36-11	TEL.03-5663-0055
用具 福祉	トリーツ福祉用具 江戸川	江戸川区松島 1-4-1-19	TEL.03-5661-1301
ホームグループ	グループホーム エブリイ!トリーツ立石	葛飾区立石 8-48-1	TEL.03-3691-8891
住宅 高齢者	サービス付き高齢者向け住宅 クォレトリーツ立石	葛飾区立石 8-48-1	TEL.03-3691-8722
紹介 有料職業	紹介事業部	葛飾区東新小岩 7-2-12	TEL.03-5698-5671
予介護	介護予防教室 「トリーツ元気いきいき教室」	葛飾区東新小岩 7-2-12	TEL.03-5671-0132
交流 地域	みんなの駅	葛飾区東新小岩 7-1-3	TEL.03-5671-1020
学舎	かいごの学び舎	葛飾区東新小岩 7-2-12	TEL.03-5671-0132
本部	運営本部・経理部	葛飾区東新小岩 7-2-12	TEL.03-3691-2269



地域の福祉をハートでつなぐ トーリツの介護です。

「この地域の人々を大切に」

「やさしさと温かさをあなたに」

昭和61年の創業以来、常にこの心を忘れずに

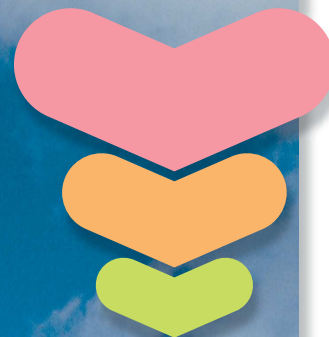
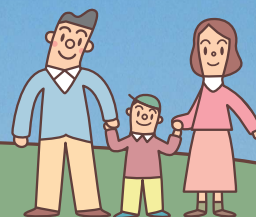
葛飾区・江戸川区を中心に在宅介護サービスを提供して参りました。

介護を必要とする方、またそのご家族が昼も夜も安心して

生活を送れるよう支援することが、地元企業の使命と考えております。

トーリツスタッフ一同、地域の皆様に信頼と安らぎを

お届けできますよう、ハートで接する介護を心がけて参ります。



取締役会長

土田 英夫

昭和61年創業以来、30年余りにわたり、葛飾区、江戸川区を中心に介護・看護・福祉サービス事業を提供して参りました。私が職員を誇りとするのは「この地域の人々を大切に」「一人ひとりを大事に」の企業理念を皆様に感じて頂けるようサービスの提供に励んでいることです。

離職率が高いと言われる介護業界で、特に女性が生活と仕事を両立させるためにはどうしたらよいか、職員の声を聴きながら弊社は成長して参りました。その取り組みが評価され、ライフワークバランスにおいて東京都初の3部門認定企業となりました。

トーリツは、これからも「人を大切にする」思いを大事に企業の発展と地域・社会に貢献して参ります。



代表取締役社長

鈴木 恵里子

トーリツマインドの根っこは「人を大切にする」という熱い思いです。ここから「一人ひとりを大事にする」、「その人らしい生活・人生を大切にする」、「地域を大切にする」という経営理念や経営方針が生まれています。

そして、この思いはお客様や地域はもとより、職員にも向けられています。

企業として、職員が安心とやりがいを持って働くことができるような工夫をすることで、職員同士がお互いを大切にし、高めあうことができ、その結果お客様に最良のサービスを提供し、地域にも貢献できると考えております。

今後もこの思いの下、社会の一員として地域に信頼されるよう事業を展開してまいります。

「つながる、支える、おもいやる」 あたたかいハートで地域をつなぐトリーツのサービス。



365日、より質の高い在宅ケアを目指して

訪問介護

経験豊富なホームヘルパーが、ご家庭を訪問して、いきいきと自立して生活できるよう介護サービスを提供します。

一人ひとりに合った在宅生活のお手伝い

居宅介護支援

その人らしい在宅生活を送れるようジャストサイズのケアプランを提供します。

利用者様の療養生活をサポート

訪問看護

看護師がご家庭を訪問し
主治医との連携により
症状や生活に合わせた看護をします。

笑顔あふれる温かいふれあい

デイサービス(通所介護)

心身機能の維持向上を図ることを目的とした日帰り施設です。日常生活上の介助や機能訓練を提供します。



トリーツのハートで 地域の福祉をつなぎます。



ハウスキーパーから住み込み家政婦まで

有料職業紹介

一般的な家事から、介護保険では対応できないサービスまで、幅広く提供いたします。
トリーツスマイルスタッフにお任せください。

店舗からの直接配送、急なニーズにも迅速対応

福祉用具、住宅改修

機能訓練の用具や補装具など福祉用具の販売、貸与サービスです。
バリアフリー住宅もご相談ください。

地域高齢者の“元氣いきいき”をサポート

介護予防

いつまでもいきいきと元気に過ごすために、筋トレやリズム体操で運動機能向上・認知症予防の教室を開催しています。

世代を超えて
つながる場所



地域のあらゆる世代が集うコミュニケーションサロン。
個々に活動する多様なコミュニケーショングループの連携拠点として地域住民をつなぐ活動をします。

認知症の方の
笑顔あふれる暮らしを応援します

グループホーム (認知症対応型共同生活介護)

穏やかに安心した生活と
地域の方々とのふれあいを大切に
心を込めた誠実なケアを実践します。

やさしさと温かさにつつまれて
自分らしくいきいきとした生活を

サービス付き高齢者向け住宅

毎日楽しく、笑顔で心豊かに過ごして
いただけるよう、スタッフ一同
クオーレ(愛情)を持ってサポートいたします。

生活の中に
学びを



ご自分の人生を豊かにするために、世代にあった学びを提供します。
介護の資格を取得できる初任者研修、実務者研修講座、介護福祉士受験対策講座を定期的に開講しています。
また、地域の方に向けて、生活に直接役立つ介護講座を行っています。



トリーツ職員いきいき元気!

東京都ライフワークバランスの3部門に認定されました。

平成28年度「職場における女性の活躍促進部門 認定」

平成25年度「多様な勤務形態導入部門 認定」

平成21年度「育児・介護休業制度充実部門 認定」



3部門認定は東京都初の快挙!

会社は一人ひとりの従業員を大事に考え
従業員は一人ひとりのお客様を大事に考えます。

全職員がお互いの職務を尊重し、「やさしさと温かさをあなたに」の心を基に、一体となってサービスをしていく気持ちが、ライフワークバランスの3部門認定という結果につながりました。



社員と共に歩み、社員を育む会社。

親が子を大切に育てるように、会社も社員を大切に守り、共に成長・発展を目指しています。特に女性社員が多いことから、仕事と生活の調和の実現は重要です。ライフワークバランスを推進することで、社員が更に安心して働くことができ、一人ひとりが能力を発揮できる環境づくりに取り組んでいきます。



いきいきと働ける仕組み作りがライフワークバランスにつながる

社内保育制度

1歳児から未就学児まで保育園に入れない職員のお子さんを預かります。子育て経験豊富なスタッフが見守るので、職員は安心して働けます。



代休貯金制度

休日出勤を貯金できるシステムで、後日それを15分刻みで使用できます。休日出勤手当は別途支給されます。子育て中の職員は保護者会など、私用外出する際に使っています。



中抜け制度

有給休暇を取るのではなく、仕事には出たいが、予防接種などのちょっとした用事で1時間ほど外出したい、といったニーズに対応した制度。中抜けした分の労働時間は、勤務時間の前後に振り替えることができます。

雇用形態転換制度

職員の結婚・出産・親の介護など生活の変化に応じて、勤務形態・雇用形態の変更など柔軟に対応します。

その他にも充実した仕組みがいろいろあります。

平成21年度「育児・介護休業制度充実部門 認定」

平成25年度「多様な勤務形態導入部門 認定」

平成28年度「女性の活躍推進部門 認定」

職員が語るトリーツのライフワークバランス

安心して出産・子育てができる環境

▶トリーツで登録ヘルパー、介護職員、サービス提供責任者(兼所長)、ケアマネジャーを経験。今は主任ケアマネジャーで居宅、訪問介護の部長です。サービス提供責任者の時に出産して、育児休暇をとりました。子育てしながら今の立場になれたことは動きやすい勤務形態と上司の理解があったからだと思っています。

[居宅介護支援・訪問介護事業部 部長]



今後は後進の支援もしていきたい

▶入社時は育児と就業の両立に不安を抱えていましたが、社内保育を利用しながら仕事ができる環境が整っていましたのでとても助かりました。職場内の協力を得ながら就業を続け、子供の保育園の入園を機に正社員に。現在では所長として業務を行っています。今後は自分が職員の為に仕事と生活の両立を支援していきたいと思っています。

[訪問看護ステーション 所長]



勤務体制を柔軟に調整してくれる

▶私の入社きっかけは子供と一緒に散歩中、デイサービスの「入浴介助パート募集」の貼り紙を目にしたことから始まりました。子供の成長とともに勤務時間を長くすることができ、契約社員～正社員へとステップアップできた環境は私にとってこの上ない好待遇でした。同年代の子供をもつ社長、勤務体制を柔軟に調整してくれる上司に支えられ、現在はデイサービスの管理者としてやりがいを持って働くことができています。

[デイサービス 所長]



男性の育児・介護も応援

▶常に社長からも子どもの成長や様子を気にして頂き、法人としては少数男性職員に対しても働きやすい職場づくりへの気遣いを感じます。私も実際に「子連れ出勤制度」を利用し、子どもと一緒に会議に参加していました。現在も共働きの職員は多く、この制度のおかげで会議へも出席しやすくなり、職員の働きやすさにもつながっています。

[通所介護事業部 課長]



こんなところが好き!

職員の頑張り応援します!

MVP表彰制度

年間を通じ、お客様に満足いただける質の高いサービスを提供し、企業の発展に貢献した職員や事業所を表彰する制度です。



世代を超えてつながる場所を。 そして、生活の中に学びを。

子育ての相談から、高齢者の方までどなたでも気軽に利用できる、
地域の方のコミュニティサロンとして開設した「みんなの駅」。

お子様から高齢者まで気軽に立ち寄れて、ほっこり
笑顔になれるコミュニティサロンとして開設しました。
日々の困りごとに専門職が解決策と一緒に考え提案
させていただきます。
日常に役立つ親子向けのミニ講座やイベントなども
企画しています。



「みんなの駅」で開かれる
講座やイベント一例

- ◎ 歌声喫茶 人気 No.1!
- ◎ 編み物教室
- ◎ 親子で工作
- ◎ 介護食教室
- ◎ 手芸講座
- ◎ 折り紙教室
- ◎ 親子の料理教室
- ◎ 体力測定会
- ◎ 健康相談
- ◎ AED講習会
- ◎ 書道・俳句サークル
- ◎ 作品の展示スペース
- ◎ 健康 マージャン
- ◎ 歌声喫茶

etc



イベントの情報などは、みんなの
駅前ボードでもご覧いただけます。



看護師の資格を持つスタッフが、血圧の測定や
健康相談などにも対応してくれます。



充実した日常生活は、
毎日の人との
ふれあいから生まれる。



人生をもっと豊かに。

世代にあった「学び」を提供するために生まれた「かいごの学び舎」。

「もっと知りたい、聞きたい、学びたい」
このキャッチフレーズをもとに、地域の方々のために
開設した学びの場です。介護の仕事に就きたいと考
える方や、もっと介護のことを知りたいという皆さま
のニーズに合わせ、これからも様々な研修を展開、提
供していきます。



「かいごの学び舎」で
開かれる講座一例

- ◎ 介護職員初任者研修
- ◎ 実務者研修
- ◎ 介護福祉士受験対策講座
- ◎ 認知症講座
- ◎ 家族向け介護教室

etc



講座の様子



介護職員初任者研修の様子

様々な企業とつながり、支えあうために。

企業向け 各種講演・研修

ライフワークバランスについての悩みや、介護や高齢者の生活についての困りごとなど、
トリーツでは、講演・研修をお受けいたします。
見学にも是非いらしてください。

各種「企業研修・講演」の一例

- ◎ ライフワークバランス
- ◎ 女性活躍促進
- ◎ いきいきと働ける仕組み作り
- ◎ 介護保険の利用の仕方
- ◎ 認知症について
- ◎ 家族に介護が必要になったら

etc

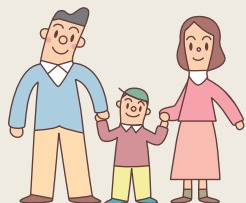
※ミニセミナーも承ります。
お気軽にご相談ください。





会社概要

会社名	株式会社トリーツ
本社所在地	東京都葛飾区東新小岩7-2-12
代表者	代表取締役 鈴木 恵里子
創業	昭和61年1月
設立	昭和62年9月1日
資本金	1,000万円
従業員数	261人(令和元年7月1日現在)
取引金融機関	城北信用金庫 三菱UFJ銀行 三井住友銀行
事業内容	居宅介護支援事業／訪問介護事業 訪問看護事業／通所介護事業(デイサービス) 福祉用具販売・貸与、住宅改修 有料職業紹介／障害福祉サービス 教育・研修事業／介護予防事業 認知症対応型共同生活介護(グループホーム) サービス付き高齢者向け住宅 多世代が集う地域コミュニティサロン「みんなの駅」



経営理念

「この地域の人々を大切に」 「やさしさと温かさをあなたに」

「この地域の人々を大切に」昭和61年創業以来、幾たびの福祉行政変革の中でも、常に事業の本質を見失わずに時代に沿った介護サービス事業を行ってきている。

介護保険制度の中でも地域社会の中での企業として徹底した地域密着型として葛飾区、江戸川区をサービス提供地域に限定する。

他地区への進出は考えず、両地区内の隅々にまできめ細かなサービスの提供体制を構築することを目指してゆく。

地域社会から全幅の信頼を得られる業務を行ってゆくことが当社に課せられた地元企業の使命と考える。

「会社は一人ひとりの従業員を大事に考え

従業員は一人ひとりのお客様を大事に考えます」

単純な理念であるが、とても大事なことと考える。

全職員が互いの職務を尊重し合いながら「やさしさと温かさをあなたに」の心を基に一体となってサービスをしてゆくことを経営理念とする。

沿革

昭和61年1月	労働大臣許可 東立看護婦家政婦紹介所として創業
昭和61年5月	葛飾区より措置制度による介護券取扱い業務を受託
昭和62年9月	有限会社トリーツ・ケアスタッフ(資本金300万円)設立
平成元年9月	海部総理大臣在任中、総理公邸に身の回りのお世話および来客接待の職員派遣
平成8年2月	株式会社トリーツ(資本金1,000万円)に組織変更
平成11年10月	訪問看護ステーション江戸川を開設
平成12年4月	葛飾事業所(居宅介護支援・訪問介護)、江戸川事業所(居宅介護支援・訪問介護)を開設
平成12年12月	福祉用具販売・貸与、住宅改修の事業を開始
平成13年1月	お花茶屋事業所(訪問介護)を開設
平成14年11月	福祉用具部門を江戸川区に移転、福祉用具センターを開設
平成15年2月	お花茶屋事業所内に居宅介護支援を開設
平成15年4月	障害福祉サービスを開始
平成17年6月	デイサービス新小岩、新小岩訪問看護ステーションを開設
平成19年4月	介護予防事業を開始
平成21年6月	堀切事業所(福祉用具)を開設
平成21年12月	「東京都ワークライフバランス」認定企業となる(育児・介護休業制度充実部門)
平成22年4月	新社屋(別館)竣工
平成23年6月	ホームヘルパー2級養成講座を開始
平成23年8月	鈴木 恵里子 代表取締役就任、デイサービス西一之江を開設
平成24年4月	全事業所の名称を現在名に変更
平成25年3月	グループホーム「エブリィ!トリーツ 立石」、サービス付き高齢者向け住宅「クオーレトリーツ 立石」を開設
平成25年12月	「東京都ワークライフバランス」初の2部門認定企業となる(多様な勤務形態導入部門)
平成27年5月	介護職員初任者研修課程(通信制)を開始
平成28年3月	本社新社屋竣工
平成28年8月	多世代が集う地域コミュニティサロン「みんなの駅」を開設
平成28年11月	「かいでの学び舎」を開設、介護職員実務者研修養成講座(通信制)を開始
平成28年12月	「東京都ライフワークバランス」初の3部門認定企業となる(職場における女性の活躍促進部門)
平成30年3月	一般社団法人東京都信用金庫協会・しんきん協議会連合会・東京事業経営者会 主催「平成29年度優良企業表彰式」において信金中央金庫理事長賞を受賞
平成30年4月	葛飾区補助事業通所型サービス(ミニ・デイサービスを日常生活圏5地区、高齢者等サロンを日常生活圏1地区)で開始
平成30年7月	トリーツ福祉用具堀切をトリーツ福祉用具江戸川に統合
平成30年10月	東京商工会議所主催「勇気ある経営大賞」奨励賞を受賞