

株式会社トーリツ 行動計画書

1. 計画期間

平成28年6月1日～平成30年5月31日までの2年間

2. 内容

【目標1】男性社員の育児休業取得を推奨すべく、方策を考えていく。

具体的には、男性社員が育児休業を取得しやすい環境を整え、取得推奨を実施していく。

対 策 ①平成28年7月～

男性社員の育児休業取得例についての社外実例等、情報収集をおこない、事例集をまとめる。

②平成29年7月～

男性社員の育児休業推奨を全社員、特に管理者に対し周知徹底させる。

【目標2】社員による年間有給消化率のバラツキが見られるため、有給休暇取得を促すため、職場内の相互協力等、職場環境の整備を進め、全社員に啓蒙していく。

具体的には、職場での年次有給休暇を取得しやすい環境をつくるため、管理職主導による相互協力体制を充実させることで、取得率の向上を目指す。

対 策 ①平成28年7月～

取得率の現状把握

休暇取得理由等に係るアンケート実施・結果分析

②平成29年4月～

取得率向上に向け、全社員に啓蒙活動を実施

③平成29年7月～

取得率の現状把握

孫のための育児休業制度・時短制度等の新たな制度創設を検討

【目標3】地域における子供の健全育成等の地域貢献活動を実施すべく、具体的方策を検討していく。

具体的には、地域の子供たちが気軽に立ち寄ることができるようなコミュニティづくりを実施していく。

対 策 ①平成28年6月～

どのような形で貢献できるか具体策を検討する

②平成28年8月～

方策を決定し、具現化に向けた活動を実施する

③平成29年1月～

地域に向けた情宣活動を実施